

«СОГЛАСОВАНО»

Исполняющий обязанности  
начальника отдела здравоохранения



Н.В. Локшина

« 2018 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач СПб ГБУЗ «ПНД № 5»



Л.Г. Серазетдинова

2018 года

**План мероприятий по противодействию коррупции  
в СПб ГБУЗ «Психоневрологический диспансер № 5» на 2018-2022 годы.**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственные исполнители
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1.	Проведение заседаний комиссий по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции
1.2.	Формирование пакета документов, необходимых для проведения мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений.	В течение 2018-2022 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
1.3.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение 2018-2022 гг.	Юрисконсульт
1.4.	Подготовка предложений по совершенствованию системы противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
1.5.	Представление сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в Учреждении (реализация положений <u>статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"</u> )	Один раз в полугодие	Начальник отдела кадров
<b>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений</b>			
2.1.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов, принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2018-2022 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
2.2.	Оказание консультативной помощи сотрудникам диспансера по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	По мере необходимости	Юрисконсульт
2.3.	Проведение индивидуальных профилактических бесед с работниками диспансера, направленных на недопущение незаконного получения денег от пациентов	Постоянно	Руководители структурных подразделений
2.4.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в диспансер и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов	В течение 2018-2022 гг.	Руководители структурных подразделений, юрисконсульт, начальник отдела кадров

2.5.	Организация правового просвещения и антикоррупционного образования сотрудников Учреждения	В течение 2018-2022 гг.	Юрисконсульт, начальник отдела кадров
2.6.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в Учреждении	В течение 2018 -2022 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
<b>3. Организация работы по противодействию коррупции</b>			
3.1.	Организация работы по доведению до работников диспансера (путем проведения собраний) положений действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	В течение 2018 -2022 гг.	Комиссия по противодействию коррупции
3.2.	Организация повышения квалификации сотрудников Учреждения по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга»	В течение 2018-2022 гг.	Главный врач, начальник отдела кадров, юрисконсульт.
<b>4. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, закупок товаров, работ, услуг</b>			
4.1.	Обеспечение деятельности о размещении заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, зам главного врача по экономике экономисты
4.2.	Осуществление контроля за исполнением постановления Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг».	Постоянно	Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономике юрисконсульт
4.3.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств при осуществлении закупок для нужд Учреждения.	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, заместитель главного врача по экономике
4.4.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении. По результатам рассмотрения принятие организационных мер, направленных на предупреждение и пресечение подобных фактов.	По мере поступления обращений	Комиссия по противодействию коррупции
4.5.	Информирование правоохранительных органов о фактах коррупции в Учреждении.	По мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции

4.6.	Контроль обоснованности выписки листков нетрудоспособности	Ежедневно	Руководители структурных подразделений, заместитель главного врача по медицинской части.
<b>5. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого обращения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение</b>			
5.1.	Мониторинг печатных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности диспансера	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
5.2.	Информирование граждан о праве на получение бесплатной медицинской помощи, об изменениях в действующем законодательстве путем размещения информационных стендов, информации в сети Интернет.	В течение 2018-2022 гг.	Комиссия по противодействию коррупции, программист
5.3.	Размещение информации о деятельности диспансера по противодействию коррупции на информационных стендах структурных подразделений, а так же на официальном сайте специального раздела по антикоррупционной направленности.	В течение 2018-2022 гг.	Начальник отдела кадров Программист